

Il Gruppo Angel crede fortemente che non possa esistere Sviluppo a discapito dell'Ambiente, dei Diritti Umani e delle pratiche Etiche e Sociali. A tal fine ogni società del Gruppo si impegna a:

**Principi del U.N. Global Compact**

Attuare, comunicare e promuovere, nell'ambito delle proprie sfere di influenza, i dieci principi del UN Global Compact:

**Diritti Umani**

- Rispettare i diritti umani universalmente riconosciuti;
- Assicurarci di non essere, seppure indirettamente, complici negli abusi degli stessi.

**Lavoro**

- Sostenere la libertà di associazione dei lavoratori e riconoscere il diritto alla contrattazione collettiva;
- Eliminare tutte le forme di lavoro forzato e obbligatorio;
- Eliminare il lavoro minorile;
- Eliminare ogni forma di discriminazione in materia di impiego e professione.

**Ambiente**

- Sostenere un approccio preventivo nei confronti delle sfide ambientali;
- Intraprendere iniziative che promuovano una maggiore responsabilità ambientale;
- Incoraggiare lo sviluppo e la diffusione di tecnologie che rispettino l'ambiente.

**Lotta alla Corruzione**

- Contrastare la corruzione in ogni sua forma, incluse l'estorsione e le tangenti.

**Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs)**

Contribuire al raggiungimento degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) dell'Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile delle Nazioni Unite, includendo tali obiettivi nei processi di Business e di sviluppo e gestione del ciclo di vita dei processi, prodotti e servizi immessi sul mercato, nonché attuando programmi di miglioramento continuo, favorendo la promozione della ricerca e dell'innovazione, la decarbonizzazione e l'istituzione di modelli di produzione e consumo sostenibili.

**Comitato CSR**

Costituire un comitato CSR, attingendo dalle funzioni di staff tra cui HR, Finance, Marketing, nonché dal personale direttivo di Business delle Società del Gruppo, mirato al coinvolgimento e all'aumento di consapevolezza del personale aziendale e delle altre parti interessate, interne o esterne, attraverso la promozione ed attuazione di iniziative di CSR nei diversi ambiti che vanno dal supporto familiare e personale del dipendente, alla sostenibilità ambientale, alle politiche di inclusione sociale, al finanziamento e supporto effettivo di associazioni esterne di volontariato.

**Sistemi di Gestione**

Implementare sistemi di gestione secondo standard internazionali tra cui ISO 14001, ISO 27001, ISO 37001, ISO 45001, SA8000, mirati ad un'attuazione sistemica e sistematica dei processi aziendali utili al raggiungimento degli obiettivi di CSR.

**Bilanci di sostenibilità**

Rendicontare periodicamente sui risultati raggiunti anche attraverso la pubblicazione di Bilanci di Sostenibilità.

Monopoli, 06/09/2021



Chief Executive Officer  
Angelo Holding S.r.l.

Per condivisione,



La Direzione di EIKONTECH S.r.l.