

La Direzione del Gruppo Angel,

con l'obiettivo di garantire:

- la Salute e Sicurezza dei lavoratori, prevenendo gli infortuni e le malattie professionali;
- la salubrità e sicurezza dei luoghi di lavoro;

si impegna affinché le Società del Gruppo Angel:

Sistema di Gestione Salute e Sicurezza sul Lavoro

- implementino, attuino, mantengano e migliorino nel tempo i Sistemi di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro, secondo la norma UNI EN ISO 45001, determinandone e comunicandone il campo di applicazione.

Contesto dell'organizzazione

- analizzino il proprio contesto garantendo l'individuazione e il riesame periodico:
 - dei fattori interni ed esterni rilevanti,
 - degli stakeholder e delle loro esigenze e aspettative.

Leadership e risorse

- identifichino ed assegnino ruoli, responsabilità ed autorità necessarie al funzionamento del Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro;
- promuovano la cultura della Salute e Sicurezza, guidando e sostenendo le persone affinché contribuiscano all'efficacia del sistema di gestione;
- mettano a disposizione le risorse necessarie affinché il sistema di gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro sia attuato e mantenuto efficacemente.

Consultazione e Partecipazione dei Lavoratori

- attivino processi efficaci per la consultazione e partecipazione dei lavoratori a tutti i livelli e funzioni applicabili, anche attraverso la nomina di propri rappresentanti, finalizzata alla pianificazione, sviluppo, attuazione, valutazione dell'efficacia e miglioramento continuo del Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro.

Obblighi di conformità

- determinino i propri obblighi di conformità derivanti da prescrizioni legali o altre prescrizioni di carattere volontario ed assicurino che gli stessi siano sempre soddisfatti nell'applicazione di tutti i processi aziendali primari e di supporto.

Valutazione dei Rischi e delle Opportunità

- Identifichino in modo continuo e proattivo i pericoli e valutino i rischi e le opportunità per la salute e sicurezza sul lavoro derivanti dall'analisi del contesto interno ed esterno, delle parti interessate e degli obblighi di conformità;
- Identifichino, attuino e verifichino l'efficacia delle contromisure necessarie per eliminare i rischi alla fonte o, laddove non possibile, minimizzarli e le azioni necessarie per perseguire le opportunità.

Competenza e consapevolezza

- promuovano il processo di crescita e coinvolgimento attivo delle risorse umane, implementando programmi di formazione e sensibilizzazione del personale a tutti i livelli, garantendo che lo stesso sia consapevole dell'importanza e della rilevanza delle proprie attività e di come esse contribuiscano al raggiungimento degli obiettivi aziendali, tramite l'applicazione delle procedure, dei principi di buona prassi professionale e delle prescrizioni legali e normative vigenti.

Comunicazione

- diffondano ed informino, in azienda ed all'esterno, sulla politica per la Salute e Sicurezza sul Lavoro, sui risultati raggiunti e sui piani di miglioramento attraverso:
 - affissione della dichiarazione della politica di Salute e Sicurezza sul Lavoro in punti di comunicazione all'interno dell'azienda e pubblicazione sui siti internet aziendali,
 - pubblicizzazione costante degli obiettivi e delle prestazioni di Salute e Sicurezza sul Lavoro raggiunti tramite i mezzi di comunicazione a disposizione.

Controlli operativi

- nell'attuazione dei processi aziendali, applichino, con una logica di life cycle, i controlli operativi necessari a garantire la prevenzione degli incidenti, degli infortuni e malattie professionali dei lavoratori e la protezione della Salute e Sicurezza degli stessi.

Preparazione e risposta alle emergenze

- siano preparati ed addestrati per rispondere alle emergenze con impatto sulla Salute e Sicurezza dei Lavoratori che possono presentarsi nell'attuazione dei processi.

Monitoraggio e miglioramento del SGSSL

- mantengano costantemente monitorato il grado di conformità del Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro attraverso:
 - audit interni e/o esterni,
 - la correzione delle non conformità ed attuazione delle azioni correttive,
 - il riesame periodico della Politica e del Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro;
- implementino specifici programmi di miglioramento delle prestazioni di Salute e Sicurezza sul Lavoro sulla base delle analisi dei rischi e opportunità e perseguendo la logica della gerarchia dei controlli:
 - Eliminazione dei pericoli,
 - Sostituzione con processi, attività operative, materiali e attrezzature meno pericolosi,
 - Attuazione di misure tecnico progettuali e di riorganizzazione del lavoro,
 - Attuazione di misure di amministrazione tra cui l'informazione, la formazione e l'addestramento,
 - Utilizzo di dispositivi di protezione individuali e collettivi.


Tutto il personale delle Società del Gruppo Angel, a qualsiasi livello, secondo le autorità e responsabilità ricevute è responsabile della puntuale applicazione delle prescrizioni contenute nei rispettivi Sistemi di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro implementati.

Monopoli, 06/09/2021



Chief Executive Officer
Angelo Holding S.r.l.

Per condivisione,



La Direzione di EIKONTECH S.r.l.